sasdmis69@gmail.com

Le 26 juin 2020

Monsieur le directeur départemental et métropolitain

du service d'incendie et de secours

2020\11

Tests sérologiques au bénéfice des agents du SDMIS

Monsieur le directeur,

En ce contexte de sortie de crise sanitaire nous sommes ravis de voir que le SDMIS prend soin de ses agents et indirectement de la population à qui ils portent secours en proposant une campagne de tests sérologiques. En effet la santé des agents est pour vous comme pour nous un souci constant. Il est important d'identifier le nombre d'agents contaminés par la maladie à coronavirus COVID-19, pour permettre un suivi médical adapté lié à son exposition.

Nous vous adressons donc ce courrier pour vous formuler plusieurs demandes ou interrogations transmises par vos agents.

- La campagne pourrait-elle être rallongée dans le temps, la diffusion de l'information s'est faite sur un peut plus d'une semaine ce qui nous sembles être court.
  - Est-il possible de prolonger la date butoir jusqu'à fin juillet ?

- Deuxièmement les dates proposées pour les journées de dépistage sont en pleine période de vacance, en l'occurrence sur la première période.
  - Est-il possible d'augmenter le nombre de dates ce qui permettrait de toucher plus d'agent ?

- Troisièmement les agents ne sont pas informés sur leur statut lors de ces journées de dépistage.
  - Sont-ils placés sur temps de repos ou recevront-ils une convocation et les tests seront faits sur le temps de travail lors des gardes ou en dehors avec des heures comptabilisées ?

- Dernièrement concernant les agents indisponibles sur les dates définies et donc de pouvoir être testés.
  - Offrez-vous à vos agents la possibilité de bénéficier d'une ordonnance délivrée par le SSSM pour le faire dans un laboratoire de son choix ou choisi par le service de santé ?

- Nous souhaitons aborder également la thématique du management et de la communication émise par la direction ou le SSSM à travers un cas concret. Vos centres d'incendie et de secours formant le tissu du SDMIS par la hiérarchie de proximité et leurs équipes sont toujours en quête d'efficience. Ces équipes accompagnent collectivement les dynamiques de direction et/ou de centres. Il n'est pas incompatible une démarche volontaire avec un vecteur de collecte centrale et matérialisé à l'échelon des centres. Cela en plus d'apporter l'agilité et la rapidité qui peuvent faire défaut dans ce type de situation, les avantages en termes de performance globale se traduisent par une mutualisation de la charge administrative, par une réduction de l'empreinte carbone du SDMIS, par un renforcement des notions de travail d'équipe à l'échelon des centres. Il s'agit d'arguments qui nous le savons ne vous laisse pas indifférent.

Cas concret :

> Agents de CIS en réseau > échangent l'information reçue (infosGarde, points centres, OS, Synergie Positive Participative…) > Agents souhaitant être testés oui/non > requête centralisée au secrétariat CIS > Envoi cellule Covid19@sdmis.fr.
> *(Détails : Coût carbone/mail 4g à 19g ; réduction du temps de saisie/réduction n email…)*

- Vous est-il possible d'impliquer l'ensemble de la chaine hiérarchique à la démarche (DGT/DPOS/SSSM chefs de groupements, de centres) ?

Dans l'attente d'une réponse positive à ces demandes ou le cas échéant à une explication des raisons et problématiques qui sont les vôtres notamment sur le choix de clôture de campagne ainsi que des dates du dépistage.

Raisons que nous pourrions publier et expliquer aux agents demandeurs. Parallèlement nous procédons à une évaluation qualitative de la démarche à travers les standards normalisés, ceux liés à la qualité ainsi qu'à la performance globale.

Veuillez accepter Monsieur le directeur nos sincères salutations.

Président départemental

Steeve MARTINEZ

