sasdmis69@gmail.com

Le 14 septembre 2020

Monsieur le directeur des groupements territoriaux du

service métropolitain du service d'incendie et de secours

2020\23

Ajout de régime et temps de travail en complément de l'existant, demande portant sur une étude de faisabilité des prototypages ci-après

Pièces jointes :

Annexe 1 (G24 mixte G12)

Annexe 2 (G12 cycle 100%)

Annexe 3 (G12 partiellement acyclique)

Monsieur le directeur,

A la suite de notre visite et entrevue dans votre direction, celle des groupement territoriaux, une demande d'analyse et une étude de faisabilité ont été formulées.

Nous vous présentons une synthèse de la démarche visant l'ajout de cycles de travail en supplément de l'existant. Cette démarche est motivée par une forte demande des effectifs de sapeurs-pompiers professionnels, majoritairement non-officiers, pouvant toutefois bénéficier à l'ensemble des SPP. Dans l'objectif de répondre aux critères de normalisation avancés par la responsabilité (globale), économique, sociale/sociétale et environnementale au sein de notre collectivité territoriale, ce document présente la prise en compte des problématiques retenues, pour l'organe gestionnaire.

Etat des lieux

Les sapeurs-pompiers professionnels non-officiers voient leur environnement de travail modifié par de nombreuses modification structurelles. Depuis de nombreuses années les régimes et temps de travail font l'objet d'une attention particulière des agents de catégorie C.

L'historique sur l'élargissement à l'ensemble des sapeurs-pompiers professionnels du régime dérogatoire en 24 heures est rapporté par les agents comme suit :

En 2009

- Un syndicat de SPP/PATS non majoritaire évoque le sujet avec le PCASDIS69
- Le PCASDIS69 demande une étude de faisabilité de la mesure et sa mise en place
- Le DDSIS69 porte le régime de travail en 24h, en instance
- Le syndicat majoritaire rassure les agents sur la politique en rapport avec le niveau d'effectif
- L'organisation syndicale valide le projet de direction lors d'une assemblée générale et en instance

Pour les agents, les éléments de langages sur l'unicité française dans le choix du régime de travail ne fait pas l'unanimité. En effet, d'autres départements disposent de 2 ou plus, de régimes de travail, ceux-ci se formalisent sous plusieurs formes. Le choix vient également pour eux de la coexistence tardive pour l'ensemble des SPPNO des deux régimes et du fait que le DDMSIS reste soucieux du respect des préconisations en matière de temps de travail.

Sur le contexte, les obligations légales édictées par la loi Européenne (Dir 2003/88-CE) place le SDMIS en dehors du cadre juridique. Les efforts fournis par le SDMIS (double statuts, SPV …) sont avancés par rapport à d'autres départements. Malgré cela, l'existence et l'utilisation du régime dérogatoire placent la collectivité hors du cadre légale.

Sur le plan humain, à eux seuls, les deux régimes existant ne semblent pas répondre aux critères de santés amenés par différentes études (ANSES …), par ailleurs le nombre de SPPNO délaissant le régime dérogatoire est continu, impactant fortement et durablement le facteur opérationnel. Une enquête sur les risques psychosociaux délivrée par une partie prenante et récoltant près de 600 réponses met en avant les problématiques liées aux régimes et temps de travail ainsi que des propositions.

2018 les représentants du personnel affirment avoir reçu verbalement du DDMSIS l'assurance d'une ouverture et d'un dialogue sur le sujet. Etant certain de la bonne foi des parties prenantes institutionnelles (Direction et OS), nous suivons donc la voix du dialogue et basons la formalisation les demandes sur le principe du « gagnant-gagnant » par l'ajout de cycles de travail supplémentaires.

Les propositions présentées plus bas se basent sur les critères suivants :

Santé

- Développement positif de la politique de SSQVS du SDMIS à travers la prise en compte de la durabilité dans la catégorie active des SPPNO
- Amélioration dans la gestion du rythme circadien et de l'aspect biologique/physiologique des agents
- Améliorer le suivi du SSSM par la remontée d'informations locale
- Réduction des effets pathogènes des RPS, détection, accompagnement et suivi des agents à risques
- Améliorer la réponse dans un contexte de crise sanitaire d'ampleur nationale, européenne ou mondiale

Direction des groupements territoriaux

- Garantir une continuité de service public et le cadre opérationnel
- Respect des règles Européenne en matière de temps de travail applicable à l'Etat Français (par retranscription fidèle de la Dir 2003/88-CE)
- Implémentation par l'ajout dans le système actuel à travers des cycles de travail en 4 équipes
- Facilitation dans la gestion de la planification et offrir un taux de flexibilité égale ou supérieur à l'existant dans l'objectif de répondre aux devoirs du SDMIS (les manœuvres de sites ou des événements soumis à plan ORSEC (…))
- Augmenter la visibilité du DGT et du DDMSIS
- Gestion des congés annuels et arbitrages
- Respect des exigences sur les 1128h/semestre glissant et des 48 heures sur 7 jours glissants
- Apporter une diminution des changements à la demande de l'agent
- Afficher une baisse du taux d'accidentologie ou de maladie et une augmentation de la démarche « écoresponsable » inscrite au point 20 du SACR, par la réduction de la fréquence des trajets individuels domicile-travail/travail-domicile grâce à la facilitation du covoiturage, sur la santé par une réduction des risques d'AVC, de pathologies cardiaque, neurologique ou de cancer
- Améliorer le volet formation sur le plan de la décentralisation
- Somme des facteurs supérieur à la résistance au changement pour les agents et la direction

Centres de secours

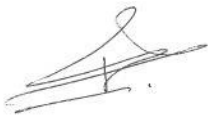
- Amélioration de la qualité du suivi des services internes assurés par les SPPNO et augmentation de la participation de ceux-ci
- Permettre aux chefs de groupements et de centres de mener des objectifs et dynamiques aux bénéfice des centres
- Apporter une plus-value dans la facilité de gestion et du travail des bureaux des feuilles, à la planification, aux montages des feuilles et sur le nombre de changements
- Améliorer la formation et le suivi des spécialités tout en permettant une gestion plus aisée des compétences opérationnelles
- Concernant la gestion du personnel, faciliter le management de proximité
- Apporter aux SPVNO aptitude tout engins et les SUAP un meilleur accompagnement par les SPPNO
- GPEC, évaluation et éléments impactant les profils de carrières

Apport globale SDMIS

- Un coût de la mesure sans impact budgétaire, recherche du point d'équilibre sur une base ETPR avec une application macro et micro. (sources données 2019)
- Une amélioration notable dans les process organisationnels et sur la partie opérationnelle
- Des retombées économiques positives grâce au soutien d'une politique en faveur des critères SSQVS
- Un impact positif écologique par la prise en compte dans le bilan carbone des trajets personnels obligatoires au fonctionnement de la structure, débouchant sur un impact économique positif direct en faveurs des agents par le covoiturage
- Mise en place d'une politique à caractère sociale et sociétale viable et unique en France dans le domaine de la sécurité civile
- Une mesure plébiscité portant de fortes attentes pour les sapeurs-pompiers professionnels dans un contexte en pleine mutation

Président départemental

Steeve MARTINEZ



Annexe : 1

24 heures Mixte 12 heures

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 24H, 65 GARDES 24H (24-72), 20 GARDES 12H ACYCLIQUES
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Janvier	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	-	-	-	J	J	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G
Février	-	-	-	G	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	X	X	X
Mars	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-
Avril	G	-	-	-	G	-	-	-	G	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	-	-	-	G	-	X
Mai	-	-	G	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G
Juin	-	-	-	G	-	-	-	N	N	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	X
Juillet	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G
Septembre	-	-	-	G	-	-	-	J	J	-	-	G	-	-	J	N	-	-	-	J	F	-	-	G	-	-	-	G	-	-	X
Octobre	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	G	-
Novembre	-	-	N	-	SV	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	X
Décembre	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	G	-	-

Congés et temps de travail			Avenants			Gardes non indemnisées			Gardes indemnisées			Autres activités		
Contrat :	1 607,00	h	Report heures sup A-1 :			Gardes 24h :	1 320,00	h	Gardes Jour :	0,00	h	Arrêt maladie :	0,00	h
Droit congés :	42,00	j		0	h		65,00	j		0,00	j	Formation :	40,00	h
Congés planifiés :	42,00	j	Dépassement Horaire Valorisé :			Gardes 12J :	120,00	h	Gardes Nuit :	0,00	h	Hors Rang :	7,00	h
Cumul travail et avenants				0	h		10,00	j		0,00	j			
dans le contrat :	1 607,00	h	Total avenants :			Gardes 12N :	120,00	h	Gardes Extérieures :	0,00	h			
Cumul travail				0	h		10,00	j		0,00	j			
hors contrat	0,00	h				1er semestre :	936,00	h	Totals gardes :	0,00	h			
						2ème semestre :	911,00	h		0,00	j			

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 24H, 67 GARDES 24H (24-72), 20 GARDES 12H ACYCLIQUES
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Janvier	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	J	N	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G
Février	-	-	-	G	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	J	N	-	-	G	X	X	X
Mars	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-
Avril	G	-	-	-	G	-	-	-	G	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	-	-	-	G	-	X
Mai	-	-	G	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G
Juin	-	-	-	G	-	-	-	J	N	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	X
Juillet	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G
Septembre	-	-	-	G	-	-	-	J	N	-	-	G	-	-	J	N	-	-	-	J	N	-	-	G	-	-	-	G	-	-	X
Octobre	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	J	F	-	F	N	-	-	-	G	-	-	-	G	-
Novembre	-	-	N	-	SV	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	X
Décembre	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	G	-	-

Congés et temps de travail			Avenants			Gardes non indemnisées			Gardes indemnisées			Autres activités		
Contrat :	1 607,00	h	Report heures sup A-1 :			Gardes 24h :	1 320,00	h	Gardes Jour :	0,00	h	Arrêt maladie :	0,00	h
Droit congés :	42,00	j		0	h		67,00	j		0,00	j	Formation :	40,00	h
Congés planifiés :	42,00	j	Dépassement Horaire Valorisé :			Gardes 12J :	120,00	h	Gardes Nuit :	0,00	h	Hors Rang :	7,00	h
Cumul travail et avenants				0	h		10,00	j		0,00	j			
dans le contrat :	1 607,00	h	Total avenants :			Gardes 12N :	120,00	h	Gardes Extérieures :	0,00	h			
Cumul travail				0	h		10,00	j		0,00	j			
hors contrat	0,00	h				1er semestre :	972,00	h	Totals gardes :	0,00	h			
						2ème semestre :	923,00	h		0,00	j			

Annexe : 2

12 heures cyclé à 100%

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 12H, 12J-24R-12N-48R-12J-24R-12N-48R-12J-84R
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Janvier	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J
Février	N	-	-	J	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J			
Mars	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	F	-	-	J	N	-	-
Avril	J	N	-	-	J	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	
Mai	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J
Juin	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	F	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	
Juillet	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J
Septembre	N	-	-	J	N	-	-	J	F	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	F	-	-	J	-	-	-	J	N	-	
Octobre	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	F	-	-	J	N
Novembre	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	
Décembre	J	SV	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	J	N	-

Congés et temps de travail			Avenants			Gardes non indemnisées			Gardes indemnisées			Autres activités		
Contrat :	1 607,00	h	Report heures sup A-1 :	0	h	Gardes 12J :	936,00	h	Gardes Jour :	0,00	h	Arrêt maladie :	0,00	h
Droit congés :	42,00	j					78,00	j		0,00	j	Formation :	40,00	h
Cumul congés planifiés :			Dépassement Horaire Valorisé :	0	h	Gardes 12N :	624,00	h	Gardes Nuit :	0,00	h	Hors Rang :	7,00	h
	42,00	j					52,00	j		0,00	j			
Cumul travail et avenants			Total avenants :			Total gardes :	1 560,00	h	Gardes Extérieures :	0,00	h			
dans le contrat :	1 607,00	h		0	h		130,00	j		0,00	j			
Cumul travail									Totals gardes :	0,00	h			
hors contrat	0,00	h								0,00	j			

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 12H, 12J-24R-12N-48R
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Janvier	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-
Février	N	-	-	J	N	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J			
Mars	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	F	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	-	-	-
Avril	J	N	-	-	J	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	-	
Mai	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	F	-	-	-	F	-	J	N	-	-	J
Juin	-	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	
Juillet	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J
Septembre	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	-	-	
Octobre	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	-	-	J	N	
Novembre	-	-	J	N	-	-	J	-	-	F	J	N	-	-	J	-	-	F	J	-	-	-	J	-	SV	-	J	N	-	-	
Décembre	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	J	N	-

Congés et temps de travail			Avenants			Gardes non indemnisées			Gardes indemnisées			Autres activités		
Contrat :	1 607,00	h	Report heures sup A-1 :	0	h	Gardes 12J :	936,00	h	Gardes Jour :	0,00	h	Arrêt maladie :	0,00	h
Droit congés :	42,00	j					78,00	j		0,00	j	Formation :	40,00	h
Cumul congés planifiés :			Dépassement Horaire Valorisé :	0	h	Gardes 12N :	624,00	h	Gardes Nuit :	0,00	h	Hors Rang :	7,00	h
	42,00	j					52,00	j		0,00	j			
Cumul travail et avenants			Total avenants :			Total gardes :	1 560,00	h	Gardes Extérieures :	0,00	h			
dans le contrat :	1 607,00	h		0	h		130,00	j		0,00	j			
Cumul travail									Totals gardes :	0,00	h			
hors contrat	0,00	h								0,00	j			

Annexe : 3

12 heures Mixte Acyclique 20% et 30%

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 12H (20% D'ACYCLIQUE), 12J-24R-12N-48R
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Janvier	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	J	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J
Février	N	-	-	J	J	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	X	X	X
Mars	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	F	F	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	J	-	-	J	N	-	-
Avril	J	N	-	-	-	J	J	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	J	J	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	X
Mai	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J
Juin	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	F	J	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	X
Juillet	-	J	N	-	-	J	N	-	J	-	-	-	J	J	N	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	J	N	-	-	J	N	-	J	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	J	J	-	-	-	J
Septembre	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	J	-	-	J	N	-	-	J	N	-	X
Octobre	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	F	F	-	-	J	N	-	-	J	N	-	J	-	-	-	-	J	N
Novembre	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	J	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	X
Décembre	J	-	SV	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	J	J	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	J	-	J	N	-

Congés et temps de travail			Avenants			Gardes non indemnisées			Gardes indemnisées			Autres activités		
Contrat :	1 607,00	h	Report heures sup A-1 :			Gardes 12J :	924,00	h	Gardes Jour :	0,00	h	Arrêt maladie :	0,00	h
Droit congés :	42,00	j		0	h		77,00	j		0,00	j	Formation :	40,00	h
Cumul congés planifiés :			Dépassement Horaire Valorisé :			Gardes 12N :	636,00	h	Gardes Nuit :	0,00	h	Hors Rang :	7,00	h
	42,00	j		0	h		53,00	j		0,00	j			
Cumul travail et avenants			Total avenants :			Total gardes :	1 560,00	h	Gardes Extérieures :	0,00	h			
dans le contrat :	1 607,00	h		0	h		130,00	j		0,00	j			
Cumul travail									Totals gardes :	0,00	h			
hors contrat	0,00	h								0,00	j			

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 12H (30% D'ACYCLIQUE), 12J-24R-12N-48R
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Janvier	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	N	N	-	J	J	-	-	-	J	J	-	-	N	N	-	-	J	N	-	-	J
Février	N	-	J	J	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	N	-	J	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	X	X	X
Mars	-	-	-	J	N	-	-	J	F	-	N	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	-	-	-
Avril	J	N	-	-	-	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	-	-	F	F	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	X
Mai	-	-	J	-	-	-	J	-	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	J	-	J	J	-	-	-	J	N	-	-	J
Juin	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	N	N	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	J	J	-	-	X
Juillet	-	J	N	-	-	J	N	-	N	-	-	-	-	J	N	N	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	J	N	-	-	J	N	-	J	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	J	J	-	J
Septembre	N	-	-	J	N	-	J	J	-	-	-	J	-	-	F	J	N	-	-	-	-	J	J	J	-	-	-	J	N	-	X
Octobre	-	-	J	J	-	J	-	-	J	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	N	-	J	-	-	J	J	-	-	-	J	N
Novembre	-	-	J	-	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-	-	-	F	J	N	-	-	J	N	-	-	X
Décembre	-	SV	-	-	J	N	-	-	J	N	-	N	N	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	J	N	-

Congés et temps de travail			Avenants			Gardes non indemnisées			Gardes indemnisées			Autres activités		
Contrat :	1 607,00	h	Report heures sup A-1 :			Gardes 12J :	936,00	h	Gardes Jour :	0,00	h	Arrêt maladie :	0,00	h
Droit congés :	42,00	j		0	h		78,00	j		0,00	j	Formation :	40,00	h
Cumul congés planifiés :			Dépassement Horaire Valorisé :			Gardes 12N :	624,00	h	Gardes Nuit :	0,00	h	Hors Rang :	7,00	h
	42,00	j		0	h		52,00	j		0,00	j			
Cumul travail et avenants			Total avenants :			Total gardes :	1 560,00	h	Gardes Extérieures :	0,00	h			
dans le contrat :	1 607,00	h		0	h		130,00	j		0,00	j			
Cumul travail									Totals gardes :	0,00	h			
hors contrat	0,00	h								0,00	j			