





Synergie Positive Participative Profil est ...
avec **Vincent Martinez**.

28 mai 2019, 14:43 · 🌐

[Engagement de sapeurs-pompiers] 🌐 👍 🚒

Votre avis compte, dites nous si vous aimez ça : ❤️ ou non : 😞

Les sapeurs-pompiers, ne font pas les choses à moitiés ! Surtout quand il s'agit de ce qu'ils défendent ! les personnes, les biens et l'environnement !



A travers ces valeurs, ils s'engagent pour défendre l'environnement sur les phases opérationnelles, c'est bien !

- Mais il vont plus loin, Stéphane nous explique :
"Une véritable attente des collègues est présente".
Nous sommes les mieux placés pour donner l'exemple et apporter une réponse quotidienne aux problématiques environnementales et humaines, déjà présentes"



Le SDMIS possède dès lors un incubateur, une caserne, le projet est lancé (2017) et le bureau développement durable de la "5ème compagnie" (Saint Priest) par la même occasion.

Une démarche 100% issue de vos sapeurs-pompiers. En effet, intégrant parfaitement celle de **Synergie Positive Participative** (RSE), nous avons logiquement accepté la demande de travail collaboratif, devenant partie prenante.

Proposant des outils, les agents ont fait le reste ! et comment ! agilité, innovation et résilience ! un grand



Synergie Positive Participative Profil et 111 autres personnes

bravo à toutes et tous ! 70% des indicateurs sont au vert et cela colle à 100% avec le SACR SDMIS (point 20), les préconisations et/ou demandes d'applications ministérielle(s)...

1) Limiter, objectif Zéro déchets non réorienté, Zéro plastiques :

- ✅ Tri, Zéro plastiques (gourdes individuelles à l'étude)
- ✅ DAOM
- ✅ Piles, batteries, accus
- ✅ Organique compostable
- ✅ Textiles : association (**Faso Feu**, recherche de partenaires) et prise en compte société prestataire SDMIS

- ✅ Relation avec la mairie d'appartenance
- ❌ Relation chambre du commerce et de l'industrie
- ❌ organiques non compostable

2) Opérationnel :

- ✅ Carburant, impact carbone - guide des bonnes pratiques (opérationnel et en caserne)
- ✅ DASRI suivie des recommandations (ARS)
- ✅ Retex prise en compte des eaux d'extinctions

3) Bâtimentaire, ressources énergétiques :



- ✅ Passage au néons et éclairages LED
- ❌ Gestion des temporisations éclairage
- ❌ Récupération des eaux pluviales et redistribution
- ✅ Gestion des accès déperditions thermiques, halls, portes...





- ✅ Valorisation espace vert, potager, jachères pour abeilles...

- ✅ Biotope urbain, implantation de ruches (Bee Compagny)

4) Facteurs humains :

- ✅ Sensibilisation, dynamique positive et

-  Culture des bonnes pratiques et cohésion environnementale
 -  Le bien être en service (l'humain) facteur déterminant pour le développement durable
- Il ne s'agit pas d'une liste exhaustive, mais plutôt d'apporter l'exemple d'une démarche globale des agents réussie, dans l'intérêt de tous et de notre collectivité.

   Merci aux sapeurs-pompiers de Saint Priest et au Bureau développement durable, pour leur courage et leur dévouement, à la hiérarchie de proximité de lutter contre l'inertie, à l'association [Faso Feu](#), à la Bee compagny  de montrer l'exemple, au Maire de Saint Priest pour son accessibilité et la qualité des échanges.



[Cohésion] et Coresponsabilité des sapeurs-pompiers de #Lyon dans le développement durable



Plus de bouteilles ou gobelets plastique, ni même en carton mais bien plus de cohésion !!

#GourdesRéutilisables personnalisées



Top les

#SapeursPompiersSaintPriest

#Cercle5

#TopInitiative



  Synergie Positive Participative Profil et 74 autres