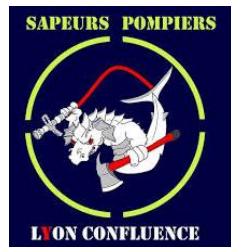


Régimes et temps de travail



Détails viabilité
propositions
SPPNO

Pour votre participation et vos décisions



Vous offrir la transparence et la démocratie grâce aux normes et au label RESET créé par et pour les sapeurs-pompiers. Votre partenaire est une organisation dite à mission, nous nous engageons donc sur la responsabilité globale. En effet, **le SDMIS a des devoirs envers la population mais aussi envers ses agents.**

Responsabilité Economique, Sociale/sociétale et Environnementale sur le Territoire

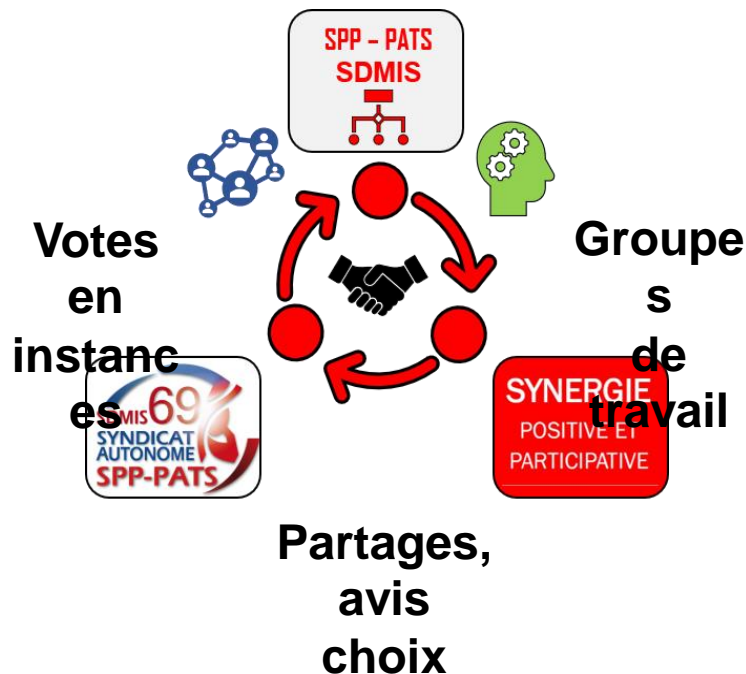


Concrètement, c'est à vous de décider et sur la base de la bonne volonté, l'envie de participer, d'apporter votre, savoir-faire terrain, vision...

Notre objectif mettre à disposition l'ensemble des méthodes et outils dédiés aux synergies, à l'intelligence collective, à l'amélioration continue et à la co-construction.

S'appuyer sur des Valeurs fondamentales
Transparence, Démocratie, Ethique et Déontologie

Vos parties prenantes n'ont qu'un projet, les vôtres.



Les normes au SDMIS

Pour être acteur de son métier

→ Le SDMIS a obtenu un niveau avancé auprès de l'AFNOR et de l'Europe, une norme EFQM, basée sur l'excellence, plus précisément l'excellence par **Le modèle de management EFQM**. Tous les projets de direction se trouvent sous l'égide des managers et de ses méthodes et outils. Ses méthodes et outils visent l'efficacité, la co-construction, l'intelligence collective ou même l'extraction des compétences et savoir-faire des équipes au SDMIS. Nous sommes donc tous EFQM ?



→ Sur le terrain, en casernes et au quotidien, les principes valeureux portés par cette dynamique, ne sont pas vécus comme une réalité. Nous suivons donc la voie d'une normalisation prenant en compte les aspects et impacts de manière plus globale. Grâce à la **Responsabilité globale** et le label **RESET** issu des normes **ISO** reconnues à tous les niveaux. L'ensemble du travail pour être, présenté, proposé et/ou validé doit obligatoirement respecter les critères normatifs.

R.E.S.E.T.[®]
Responsabilité globale
Par l'intelligence collective et la co-construction
Analyser et évaluer les politiques internes
Soutenir et porter les propositions amélioratives



R.E.S.E.T.[®]
Responsabilité économique
Accroître sur les modèles et méthodes
Analyser et définir les impacts économiques
Co-construire les propositions territoriales



R.E.S.E.T.[®]
Responsabilité sociale/sociétale
Par l'intelligence collective et la co-construction
Analyser et évaluer les impacts individuels/collectifs
Apporter et soutenir les démarches positives



R.E.S.E.T.[®]
Responsabilité environnementale
Un environnement de travail respectueux et durable
Analyser et évaluer les impacts environnementaux
Booster les démarches locales et collectives



Responsabilité **E**conomique, **S**ociale/sociétale et **E**nvironnementale sur le **T**erritoire

3 AXES DE TRANSFORMATION SE DÉCLINENT EN PROJETS ANNUELS PILOTÉS AVEC LA MÉTHODE DE L'EFQM* (MÉTHODE RADAR**) ET SELON UN CALENDRIER PÉRENNE PERPÉTUEL.

3 AXES DE TRANSFORMATION

AXE 01

S'adapter à l'évolution de nos missions de secours et assurer la qualité de notre réponse opérationnelle auprès des victimes et préserver la santé, la sécurité et la qualité de vie en service des personnels du SDMIS (SPP, SPV, PATS)



AXE 02

Favoriser l'intelligence collective et le savoir faire des équipes



AXE 03

Développer l'agilité de l'établissement public en garantissant l'efficacité économique, sociale et environnementale



Schéma d'analyse et de couverture des risques

Santé, sécurité et qualité de vie au travail

Performance économique

#SDMIS numérique

Démarche d'excellence

5 FONDAMENTAUX

MÉTHODE EFQM

Vision 360° de la qualité
(population, victimes, personnels, élus et partenaires...)

Associer les utilisateurs dès le départ (focus groupes)

Mesurer la satisfaction et les résultats obtenus

S'enrichir de ce qui se fait ailleurs

Des projets portés par toutes les directions

CALENDRIER ANNUEL PERPÉTUEL

Engagement vers l'excellence
(C2E : Committed to Excellence)

Concours pour la reconnaissance de l'excellence
(R4E : Recognized for Excellence) ?



Vous avez des questions :
dnsp@sdmis.fr

* EFQM : European Foundation for Quality Management

** RADAR : Méthode de pilotage projet : Résultats Approche Déploiement Apprentissage et Revue

Pour l'ajout de cycles de travail

→ Comme évoqué en 2018, une très forte demande émane des SPPNO d'ajouter à l'existant des régimes de travail cyclés pour des pompiers durables. Nombreuses sont les études portant sur les risques pour la santé du métier exercé par les sapeurs-pompiers professionnels de terrain (vous êtes les mieux placés pour en parler). Les régimes et temps de travail trouvent une documentation détaillée. Le langage politique du SDMIS est : nous sommes un des seuls départements à offrir le choix. En réalité entre un 12h acyclique régi par un algorithme contraint par les nombreux besoins et un 24h à 2247h/an. Et dans les autres départements ? Et bien de nombreux départements disposent de 3, 4 voir 5 régimes de travail différents.

Le principe du Gagnant – Gagnant est la source du travail pour rendre viable vos demandes en ajoutant :

Un régime de **12h 100% cyclé**

Un régime de **12h mixte acyclique**

Un régime de **24h mixte 12h**

→ **Se basant sur vos réponses** aux différents questionnaires proposés par **Synergie Positive Participative** et l'application du modèle de la **Responsabilité globale**, voici les propositions et **points d'équilibre** dans le but de **viabiliser vos souhaits**.

L'ensemble des **calculs** a été effectué sur la **base de donnée**, des effectifs **SPPNO 2019** (pas de données 2020, ni projection 01/2021 malgré nos demandes) en **ETPR**.

Une **prise en compte** globale des **problématiques de direction, budgétaire et recrutement** (coût de la mesure), **taux et besoins en flexibilité**, respect de la **directive 2003/88**, planification **DGT**, application **BDF**, **vacances, remplacements, équation de la résistance aux changements**, régimes coexistent en **4 équipes (...)**.

Les modèles présentés ci-après sont viables et applicable au SDMIS dès janvier 2021 pour un effectif à 1040 SPPNO (Rémunérés > ETPR)

Pour l'ajout de cycles de travail



Rappel : en 2009 le syndicat SPPNO majoritaire vote lors d'une assemblée générale, l'ajout du régime dérogatoire de 24h à 2247h/an proposé par la direction, avec la promesse de conserver le niveau d'effectif à 1250 SPPNO. À la suite de la validation par le SDMIS plus de 450 SPPNO prennent le 24h.

En 2020 ils ne sont plus que 280 SPPNO en 24h (source DGT), la proposition que nous vous présentons aujourd'hui est l'objectif intermédiaire à l'équilibre en terme d'effectif si 450 SPPNO passent en 24h mixte 12h (voir prototypage ci-après).

67 G24 + 20 G12 + 40h FOR + 7h SV

Dès lors le modèle est viable et applicable sur le plan budgétaire

Rappel : en 2011 Plusieurs (3) syndicats proposent un régime cyclé en 12h sur une base en 2 équipes, impossible et non viable.

Et le 12 heures ? 2 régimes de travail en 12h sont proposés en 100% cyclé et partiellement acyclique 30%. Ces deux régimes tournent en 4 équipes et s'intègrent parfaitement sur le modèle actuel :

J/N/RR/J/N/RR/J/RRR et J/N/RR/J/N/RR en surnuméraire



Et le 12h totalement acyclique ? Ce régime de travail convient il ne faut pas le négliger à au moins 16% des agents. Seront ils la dernière roue du carrosse ? La réponse est non car la répartition des besoins de base n'est pas comblée par les effectifs cyclés, les gardes peuvent être facilement intégrables et lissées en conservant le même pourcentage 60% jour et 40% nuit.

Les grands régimes de travaux analyse de faisabilité

Types RTT	modèle	2003/88-CE	DGT	Heures totales/agent	Nombre de jours de congés réels
12h acyclique (AC)	0 équipes	OK	OK	1607h/an	42j/an
12h cyclé 100% (C)	2 équipes	OK	KO	1607h/an	42j/an
12h cyclé 100% (C)	4 équipes	OK	OK	1607h/an	42j/an
12h Cyclé (C) 30% (AC)	4 équipes	OK	OK	1607h/an	42j/an
24h/72h avec Gcom 24h	4 équipes	KO	OK	2247h/an	Oj/an
24h/72h avec Gcom 12h	4 équipes	KO	OK	2230h/an	Oj/an
24h/72h sans Gcom	4 équipes	KO changements	OK	1991h/an	35j/an
24h/72h Mixte 12h 65G24h/20G12h	4 équipes	OK	OK	1847h/an	42j/an
24h/72h Mixte 12h 67G24h/20G12h	4 équipes	OK	OK	1895h/an	42j/an

24 heures Mixte 12 heures

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 24H, 65 GARDES 24H (24-72), 20 GARDES 12H ACYCLIQUES
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
Janvier	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	-	-	-	J	J	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G
Février	-	-	-	G	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	X	X	X	X	X		
Mars	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-		
Avril	G	-	-	-	G	-	-	-	G	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	
Mai	-	-	G	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	G	
Juin	-	-	-	G	-	-	-	N	N	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	
Juillet	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	G	
Septembre	-	-	-	G	-	-	-	J	J	-	-	G	-	-	J	N	-	-	-	J	F	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	
Octobre	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	F	J	-	-	G	-	-	G	-	-	-	-	-	-	
Novembre	-	-	N	-	SV	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	-	
Décembre	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	G	-	-	-	G	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	-	G	-	-	-	

Congés et temps de travail	Avenants	Gardes non indemnisées	Gardes indemnisées	Autres activités
Contrat : 1 607,00 h	Report heures sup A-1 :	Gardes 24h : 1 320,00 h	Gardes Jour : 0,00 h	Arrêt maladie : 0,00 h
Droit congés : 42,00 j		65,00 j	0,00 j	Formation : 40,00 h
Congés planifiés : 42,00 j	Dépassement Horaire Valorisé : 0 h	Gardes 12J : 120,00 h	Gardes Nuit : 0,00 h	Hors Rang : 7,00 h
Cumul travail et avenants dans le contrat : 1 607,00 h	Total avenants : 0 h	10,00 j	0,00 j	
Cumul travail hors contrat : 0,00 h		Gardes 12N : 120,00 h	Gardes Extérieures : 0,00 h	
		10,00 j	0,00 j	
		1er semestre : 936,00 h	Totals gardes : 0,00 h	
		2ème semestre : 911,00 h	0,00 j	

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 24H, 67 GARDES 24H (24-72), 20 GARDES 12H ACYCLIQUES
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
Janvier	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	J	N	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	G	
Février	-	-	-	G	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	J	N	-	-	-	G	X	X	X	X	
Mars	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	
Avril	G	-	-	-	G	-	-	-	G	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-
Mai	-	-	G	-	-	F	J	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	N	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	-
Juin	-	-	-	G	-	-	-	J	N	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-
Juillet	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	-
Septembre	-	-	-	G	-	-	-	J	N	-	-	G	-	-	J	N	-	-	-	J	N	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-
Octobre	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	J	F	-	F	N	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	-
Novembre	-	-	N	-	SV	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	-
Décembre	G	-	-	-	G	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	G	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	-	-	-	-	-

Congés et temps de travail	Avenants	Gardes non indemnisées	Gardes indemnisées	Autres activités
Contrat : 1 607,00 h	Report heures sup A-1 :	Gardes 24h : 1 320,00 h	Gardes Jour : 0,00 h	Arrêt maladie : 0,00 h
Droit congés : 42,00 j		67,00 j	0,00 j	Formation : 40,00 h
Congés planifiés : 42,00 j	Dépassement Horaire Valorisé : 0 h	Gardes 12J : 120,00 h	Gardes Nuit : 0,00 h	Hors Rang : 7,00 h
Cumul travail et avenants dans le contrat : 1 607,00 h	Total avenants : 0 h	10,00 j	0,00 j	
Cumul travail hors contrat : 0,00 h		Gardes 12N : 120,00 h	Gardes Extérieures : 0,00 h	
		10,00 j	0,00 j	
		1er semestre : 972,00 h	Totals gardes : 0,00 h	
		2ème semestre : 923,00 h	0,00 j	

12 heures cyclé à 100%

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 12H, 12J-24R-12N-48R-12J-24R-12N-48R-12J-84R
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Janvier	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	
Février	N	-	-	J	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	-
Mars	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	F	-	-	-	J	N	-	-
Avril	J	N	-	-	J	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-
Mai	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	-
Juin	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	F	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-
Juillet	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-	-
Septembre	N	-	-	J	N	-	-	J	F	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	F	-	-	J	-	-	-	-	-	-	-	-
Octobre	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	F	-	-	-	-
Novembre	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-
Décembre	J	SV	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	-	-	-

Congés et temps de travail	Avenants	Gardes non indemnisées	Gardes indemnisées	Autres activités
Contrat : 1 607,00 h	Report heures sup A-1 :	Gardes 12J : 936,00 h	Gardes Jour : 0,00 h	Arrêt maladie : 0,00 h
Droit congés : 42,00 j	0 h	78,00 j	0,00 j	Formation : 40,00 h
Cumul congés planifiés : 42,00 j	Dépassement Horaire Valorisé : 0 h	Gardes 12N : 624,00 h	Gardes Nuit : 0,00 h	Hors Rang : 7,00 h
		52,00 j	0,00 j	
Cumul travail et avenants dans le contrat : 1 607,00 h	Total avenants : 0 h	Total gardes : 1 560,00 h	Gardes Extérieures : 0,00 h	
		130,00 j	0,00 j	
Cumul travail hors contrat : 0,00 h			Totals gardes : 0,00 h	
			0,00 j	

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 12H, 12J-24R-12N-48R
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Janvier	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-	-	
Février	N	-	-	J	N	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	-	
Mars	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	F	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-	-	-	-	-	
Avril	J	N	-	-	J	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	J	N	-	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	-	-	-	
Mai	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	F	-	-	-	F	-	-	-	-	-	-	-	
Juin	-	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-	-	-	-	
Juillet	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-
Septembre	N	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Octobre	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Novembre	-	-	J	N	-	-	J	-	-	F	J	N	-	-	J	-	-	-	F	J	-	-	-	J	-	SV	-	-	-	-	-	-	
Décembre	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	-	-	-

Congés et temps de travail	Avenants	Gardes non indemnisées	Gardes indemnisées	Autres activités
Contrat : 1 607,00 h	Report heures sup A-1 :	Gardes 12J : 936,00 h	Gardes Jour : 0,00 h	Arrêt maladie : 0,00 h
Droit congés : 42,00 j	0 h	78,00 j	0,00 j	Formation : 40,00 h
Cumul congés planifiés : 42,00 j	Dépassement Horaire Valorisé : 0 h	Gardes 12N : 624,00 h	Gardes Nuit : 0,00 h	Hors Rang : 7,00 h
		52,00 j	0,00 j	
Cumul travail et avenants dans le contrat : 1 607,00 h	Total avenants : 0 h	Total gardes : 1 560,00 h	Gardes Extérieures : 0,00 h	
		130,00 j	0,00 j	
Cumul travail hors contrat : 0,00 h			Totals gardes : 0,00 h	
			0,00 j	

12 heures Mixte Acyclique 20% et 30%

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 12H (20% D'ACYCLIQUE), 12J-24R-12N-48R
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Janvier	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	
Février	N	-	-	J	J	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	
Mars	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	F	F	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	J	-	-	J	N	-	
Avril	J	N	-	-	-	J	J	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	J	J	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	
Mai	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J
Juin	N	-	-	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	F	J	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	-
Juillet	-	J	N	-	-	J	N	-	J	-	-	-	J	J	N	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	J	N	-	-	J	N	-	J	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	J	J	-	-	-	-	
Septembre	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-
Octobre	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	F	F	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	J	-	-	-	-	-	-
Novembre	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-
Décembre	J	-	SV	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	J	J	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	J	-	J	N	-

Congés et temps de travail	Avenants	Gardes non indemnisées	Gardes indemnisées	Autres activités
Contrat : 1 607,00 h	Report heures sup A-1 : 0 h	Gardes 12J : 924,00 h	Gardes Jour : 0,00 h	Arrêt maladie : 0,00 h
Droit congés : 42,00 j	Dépassement Horaire Valorisé : 0 h	77,00 j	0,00 j	Formation : 40,00 h
Cumul congés planifiés : 42,00 j	Total avenants : 0 h	Gardes 12N : 636,00 h	Gardes Nuit : 0,00 h	Hors Rang : 7,00 h
		53,00 j	0,00 j	
Cumul travail et avenants dans le contrat : 1 607,00 h	Total gardes : 1 560,00 h	130,00 j	Gardes Extérieures : 0,00 h	
Cumul travail hors contrat : 0,00 h			0,00 j	
			Totals gardes : 0,00 h	
			0,00 j	

CARTON INDIVIDUEL REGIME DE 12H (30% D'ACYCLIQUE), 12J-24R-12N-48R
Année planifiée 2021

Date de contractualisation
Planning valable jusqu'au 2 janvier 2022 inclus

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Janvier	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	N	N	-	J	J	-	-	-	J	J	-	-	N	N	-	-	J	N	-	-	J		
Février	N	-	J	J	-	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	N	-	J	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-		
Mars	-	-	-	J	N	-	-	J	F	-	N	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-	-	J	-	-	-		
Avril	J	N	-	-	-	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	-	-	F	F	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	-		
Mai	-	-	J	-	-	-	J	-	-	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	J	-	J	J	-	-	-	J	N	-	-	J	
Juin	N	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	N	N	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	J	J	-	-	-
Juillet	-	J	N	-	-	J	N	-	N	-	-	-	-	J	N	N	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA		
Août	CA	CA	CA	CA	CA	CA	J	N	-	-	J	N	-	J	J	-	-	-	J	N	-	-	J	N	-	-	-	-	J	J	-	-	J
Septembre	N	-	-	J	N	-	J	J	-	-	-	J	-	-	-	F	J	N	-	-	-	-	J	J	J	-	-	-	J	N	-	-	-
Octobre	-	-	J	J	-	J	-	-	J	J	N	-	-	-	-	-	-	-	J	N	N	-	J	-	-	J	J	-	-	-	-	-	-
Novembre	-	-	J	-	-	-	-	-	-	-	J	N	-	-	J	-	-	-	-	-	-	-	F	J	N	-	-	J	N	-	-	-	
Décembre	-	SV	-	-	J	N	-	-	J	N	-	N	N	-	-	-	-	J	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	CA	-	-	J	N	-	

Congés et temps de travail	Avenants	Gardes non indemnisées	Gardes indemnisées	Autres activités
Contrat : 1 607,00 h	Report heures sup A-1 : 0 h	Gardes 12J : 936,00 h	Gardes Jour : 0,00 h	Arrêt maladie : 0,00 h
Droit congés : 42,00 j	Dépassement Horaire Valorisé : 0 h	78,00 j	0,00 j	Formation : 40,00 h
Cumul congés planifiés : 42,00 j	Total avenants : 0 h	Gardes 12N : 624,00 h	Gardes Nuit : 0,00 h	Hors Rang : 7,00 h
		52,00 j	0,00 j	
Cumul travail et avenants dans le contrat : 1 607,00 h	Total gardes : 1 560,00 h	130,00 j	Gardes Extérieures : 0,00 h	
Cumul travail hors contrat : 0,00 h			0,00 j	
			Totals gardes : 0,00 h	
			0,00 j	