sasdmis69@gmail.com

Le 10 novembre 2020

Monsieur le directeur départemental et

métropolitain du service d'incendie et de secours

2020\29

Qualité du dialogue interne au SDMIS, discrimination, demande d'entrevue et charte du dialogue social

Monsieur le directeur,

Nous constatons une qualité dégradée du dialogue interne au SDMIS et une différence de traitement envers les organisations représentatives du personnel.

Lors des entrevues dont nous avons bénéficié, un certain nombre de statistiques et de données concernant notre collectivité vous ont été demandées. Nous n'avions alors pas eu de réponses et /ou de réponses précises. Vous avez donné ces informations à d'autres organisations, pour preuves le syndicat SUD SDMIS, les utilisent dans leur travail et leurs éléments de communication. Pensez-vous que le fait que ce syndicat soit majoritaire au SDMIS donne à celui-ci un traitement particulier auquel les autres entités ne peuvent prétendre ?

Nous estimons qu'il s'agit d'une une conduite discriminatoire et une obstruction à un dialogue social de qualité. Nous jugeons également que les valeurs de transparence, d'éthique et de déontologie, celles-là mêmes qui sont portées par le service public et ses agents, ne sont pas respectées. Cette situation exige la création d'une charte du dialogue social et du droit syndical.

Sur quelles bases réglementaires vous appuyez-vous :

- Pour donner une réponse favorable à une et/ou des partie(s) prenante(s) plutôt qu'à d'autres, sur des demandes d'informations ou de données similaires ?
- Pour favoriser un traitement particulier envers une et/ou des organisation(s) représentative(s) du personnel ?

Nous souhaiterions nous entretenir avec vous (indépendamment de notre précédente demande formulée auprès de Madame la PCASDMIS) pour aborder ces problématiques. Nous demandons évidemment toujours les informations que vous nous refusez malgré plusieurs relances et d'informer Madame la Présidente du Conseil d'Administration de la situation.

Nous comprenons l'exercice difficile qu'est le vôtre, néanmoins nous savons que nous pouvons compter sur votre bienveillance et votre volonté à soutenir toutes les dynamiques en faveur de l'exemplarité dans la fonction publique.

Dans l'attente de votre réponse, nous restons à votre entière disposition.

Veuillez agréer, Monsieur le DDMSIS, l'expression de notre plus haute considération.

Président Départemental

Steeve MARTINEZ

