

Elections PROFESSIONNELLES

8.12.2022

COMITE
SOCIAL
TERRITORIAL

CST



VOTEZ POUR VOS
Représentants
AUTONOMES

DATES & MODALITÉS DE VOTE

- ▶ Période du scrutin : du 1er au 8 décembre 2022
- ▶ Mode du scrutin : vote électronique par internet

- Patrick NADAL
- Thierry TOURNIQUET
- Manon DIDIER
- Cyril SAUVIGNET
- Rayan DRID

- Anthony SOITEUR
- Isabelle LAPERRIERE
- Christophe MOREAU
- Raphael DURAND
- Mathilde SIBILLE
- Steeve MARTINEZ

- Jean-François DOTHAL
- Manuel MOTA
- Alexandre VALENZANO
- Eric TARDY
- Julien COTTARD



Revendications départementales Autonomes

▶ POUR votre participation et vos décisions :

Transparence et démocratie, grâce aux outils dédiés Synergie, à l'intelligence collective, l'amélioration continue et la co-construction. Outils utilisés pour la communication et la collecte d'informations, dédiés à la catégorie C, parce que votre avis compte

▶ POUR une amélioration du financement - SDMIS :

Afin de financer vos demandes et revendications, définir les modalités (Loi MATRAS) d'un financement interministériel (PLFSS/ONDAM - Cdt - Transport de jonction...), d'une augmentation de la TSCA de son fléchage et de celui de la masse salariale SPP, participer aux lignes directrices de gestion budgétaire

▶ POUR un objectif de recrutement :

De SPP.C et PATS.C afin de répondre pleinement aux besoins et à l'activité du SDMIS, tout en privilégiant une évolution de carrière interne, par la formation et l'avancement dans le grade et/ou catégorie supérieure

▶ POUR un objectif de revalorisation salariale pour les agent.e.s SPP.C et PATS.C :

Par l'attribution et/ou l'augmentation : des régimes indemnitaires (RIFEEP), du point d'indice... Des primes (au coefficient/taux maximum) comme l'IAT, logement, SFT, des ratios d'avancement à 100%, la mise en place d'une réelle GEPEC, privilégier l'avancement interne changement de catégories

▶ POUR l'amélioration des conditions de travail :

Disposer d'une véritable analyse des besoins administratifs et opérationnels (des moyens humains et matériels) à déployer. Analyse des postes et des fiches associées, travailler sur l'ergonomie par et pour l'utilisat.eur.rice finale, variation du télétravail à la demande de l'agent.e...

▶ POUR un autre management :

Favoriser les interactions, l'évaluation managériale, inclure les problématiques RPS en lien avec les rapports hiérarchiques. Promouvoir et développer la participation des agent.e.s aux évolutions du service, développer la transparence, les dynamiques collective. Mais aussi cultiver la transversalité et la communication

▶ POUR développer un ancrage national :

Autonome, 1ère force syndicale des SDIS de France et de la Fonction Publique Territoriale, défend les intérêts des PATS.C. bénéficier de ce positionnement pour activer les leviers stratégiques locaux et nationaux, fédérer pour réussir ensemble

▶ POUR Rénové et moderniser le "Dialogue interne" par des valeurs communes (DETE) et l'accès à la donnée :

Des valeurs communes *Déontologie, Ethique, Transparence, Exemplarité*. Le dialogue interne au SDMIS est le pont entre les facteurs humains et réglementaires, il est donc primordial d'apporter une stabilité et une conduite exemplaire des ce domaine. #TOUSunis pour avancer !

▶ POUR votre implication aux instances :

Votre *Syndicat AUTONOME SDMIS69* s'engage à ce que les votes aux INSTANCES (les décisions) soient définis par les SPP.C et PATS.C. Une transparence totale sur l'implication, les échanges avec la direction et les autres parties prenantes, favoriser et soutenir un travail collectif avec des objectifs communs

S'engager à vos côtés.
RÉUSSIR ENSEMBLE



SYNDICAT AUTONOME
SDMIS 69
SPP-PATC

17 avenue DEBOURG
69007 LYON

Une équipe PRO de terrain dédiée

04 72 80 53 98

contact@syndicatautonomesdmis.com

