

Elections PROFESSIONNELLES

8.12.2022

COMMISSION
ADMINISTRATIVE
PARITAIRE

CAP C

PATS

PATS.C UNIS



VOTEZ POUR VOS Représentants

De la liste **COMMUNE**

DATES & MODALITÉS DE VOTE

- ▶ Période du scrutin : du 1er au 8 décembre 2022
- ▶ Mode du scrutin : vote électronique par internet

pour Avancer

- Thierry TOURNIQUET
- Fabiola SOENEN
- Jean-François DOTHAL
- Élisabeth GNOJEK
- Isabelle LAPERRIERE
- Eric TARDY



Revendications départementales

▶ POUR votre participation et vos décisions :

Transparence et démocratie, grâce à l'intelligence collective, l'amélioration continue et la co-construction. Outils utilisés pour la communication et la collecte d'informations dédiés et maîtrisés, parce que votre avis compte

▶ POUR un objectif de recrutement :

De PATS afin de répondre pleinement aux besoins et à l'activité du SDMIS, tout en privilégiant une évolution de carrière interne, par la formation et l'avancement dans le grade et/ou catégorie supérieure

▶ POUR un objectif de revalorisation face à l'inflation :

Par l'attribution et/ou l'augmentation : des régimes indemnitaires RIFSEEP 100%, du point d'indice... Des primes (au coefficient/taux maximum) comme l'IAT, logement, SFT, des ratios d'avancement à 100%, la mise en place d'une réelle GEPEC, privilégier l'avancement interne changement de catégories

▶ POUR la sécurisation du parcours professionnel :

Reconnaissance des acquis de l'expérience, à travers des formations professionnalisantes (numériques, constructeurs, titres de niveaux/RNCP...) Accès à la formation des agent.e.s (interne, CPF, CPA, VAE...), déblocage CPF hors projet de départ/reconversion, mais pour investir dans le capital humain

▶ POUR l'amélioration des conditions de travail :

Disposer d'une véritable analyse des besoins administratifs et opérationnels (des moyens humains et matériels) à déployer. Analyse des postes et des fiches associées, travailler sur l'ergonomie par et pour l'utilisat.eur.rice finale, possibilité de télétravailler 3j/semaine à la demande de l'agent.e... Conformément à la Loi

▶ POUR une vraie politique interne SSQVS :

Et des Agent.e.s "durables", les impliquer plus largement et porter les propositions des PATS sur les sujets qui impactent directement leur environnement de travail : RPS, ergonomie, management, gestion, toxicité, intempéries... Reconnaître l'agent/Utilisateur comme l'expert dans son environnement professionnel

▶ POUR mettre en avant les PATS en unités, services et CIS

Protéger contre les délocalisations et sauvegarder les espaces de travail existant. Le SDMIS et les missions des personnels administratifs, techniques et spécialisés essentielles au service public ne doivent pas dépendre du secteur privé. Valoriser les emplois PATS catégorie C

▶ POUR un autre management :

Favoriser les interactions, l'évaluation managériale, inclure les problématiques RPS en lien avec les rapports hiérarchiques. Promouvoir et développer la participation des agent.e.s aux évolutions du service, développer la transparence, les dynamiques collective. Mais aussi cultiver la transversalité et la communication



SYNDICAT AUTONOME
SDMIS 69 SPP-PATC



La CGT
SDMIS 69 SPP-PATC

17 avenue DEBOURG
69007 LYON

UNIS ENSEMBLE POUR AVANCER