

**LOCAL ET NATIONAL AUTONOME LE SEUL PROGRAMME
100% CATÉGORIE C**



FINANCEMENT

PROTECTION DES AGENTS

RECONNAISSANCE JUSTICE SOCIALE

SANTÉ ET SÉCURITÉ

PROFIL DE CARRIÈRE, FILIÈRE

CONDITION DE TRAVAIL

TRANSPARENCE ET DÉMOCRATIE

AUTONOME



Financement, la clé de toutes les avancées

Au niveau national : un combat structurant

- La FA SPP-PATS porte depuis des années une réforme du financement de la sécurité civile.
- Elle défend une augmentation des moyens des SDIS, pour garantir des effectifs, des carrières et des conditions de travail dignes.
- Elle revendique une réallocation des recettes nationales (TSCA, carences, dotations pactes capacitaires) vers les SIS.

Au SDMIS : des victoires concrètes obtenues par les Autonomes

- Reconnu par la **Cour des comptes** le dossier SSUAP - AMU **Requalification des carences transport pour tous les envois VSAV CRRA-15**, objectif ajout envois 18/112.
- Possibilité pour les agents de **requalifier eux-mêmes les transports médicalisés**.
- Travail reconnu par la direction sur la traçabilité des carences.
- L'application **systematique du memento de doctrine portant sur le coût du sauvé**.
- Exigence de prioriser le budget du service public d'urgence du SDMIS avant les projets électoraux.

Notre engagement continuer d'imposer un financement juste, transparent et dédié aux agents.

Sans financement, aucune réforme n'est possible. Avec un financement juste, tout devient possible.



Réponse aux besoins opérationnels, protéger les agents et le service public

Au niveau national

- La FA SPP-PATS exige une **refonte du modèle de sécurité civile**, cohérente avec les risques réels.
- Elle combat la **sous-dotation chronique** et les bricolages opérationnels.
- Elle défend un **cadre national du temps de travail opposable**, sans dérives locales.
- Elle demande une **clarification du statut SPV** au regard du droit européen, avec la suppression de ce statut remplacé par la réserve opérationnelle de sécurité civile.

Au SDMIS

- Respect du **RO/POJ**, des effectifs réglementaires et des qualifications obligatoires.
- Lutte contre les **armements dégradés** et les ouvertures de centres sans recrutement.
- Opposition aux **regroupements de centres** dans un arrêté inapplicable et sans analyse de risque ni d'effectifs, +1 équipe/centre
- Participation exigée aux travaux du **SACR 2024** pour garantir transparence et cohérence.
- Alerte sur l'ouverture de Vaulx-en-Verin ou Lyon 8 **sans effectifs supplémentaires**.

Notre engagement défendre un modèle opérationnel fondé sur la réalité du terrain, pas sur des tableaux Excel. Un SDMIS sans effectifs n'est pas un SDMIS, c'est un risque.



Reconnaissance et revalorisations salariales, rendre justice aux SPPNO

Au niveau national

- Augmentation de la **prime de feu** et suppression de la surcotisation salariale.
- Revalorisation du **point d'indice**.
- Combat pour une **revalorisation indiciaire** de toutes les catégories.
- Défense du **pouvoir d'achat** face à l'inflation.

Au SDMIS

- Obtenir collectivement la reconnaissance des temps de préparation:
 - A la garde opérationnelle
 - Au retour à la vie civile
- La définition d'objectif de performance et l'octroi de la PICPS au plafond chaque année
- Octroi d'une prime de sujétions particulières
- Revalorisation des journées en activités rémunérées
- Augmentation de l'IAT.
- Augmentation de l'indemnité de résidence à 3%.

Notre engagement, imposer des avancées salariales concrètes, mesurables et opposables. A travers ces différents mécanismes, notre objectif est fixé à 2400€/net annuel **La reconnaissance ne se décrète pas ! Elle se finance et se garantit.**



Nous ne promettons pas. Nous obtenons !

Nous ne suivons pas. Nous construisons !



Nous ne parlons pas pour exister. Nous agissons pour vous !



Santé et sécurité : protéger celles et ceux qui protègent

Au niveau national

- Combat pour la **catégorie Super Active**.
- Reconnaissance des **cancers professionnels** et de la polyexposition.
- Renforcement du **suivi médical** et de la prévention.
- Défense du **repos physiologique** et des cycles protecteurs.

Au SDMIS

- Cycle de travail à travers les modèles développés par les Autonomes.
- Défense des agents en **inaptitude partielle** (conduite, missions et postes adaptées).
- Exigence d'un suivi médical homogène et opposable. Post professionnel et des actifs notamment à travers des dépistage par bilans sanguins.
- Autonome a obtenu pour tous l'accès à nos données opérationnelles..
- Autonome a développé les méthodes de décontamination opérationnelle incendie (DécOPI).
- Autonome est à l'initiative de recours contentieux sur de nombreux domaines liés à la santé des agents.
- Exigence du **repos de sécurité obligatoire pour les SPV** en gardes postées.
- Alerte sur les **risques assurantiels** en cas de non-respect.

Notre engagement jamais laisser la sécurité être sacrifiée pour des raisons budgétaires. **La santé n'est pas négociable.**



Profils de carrière et réforme de la filière, reconstruire un avenir cohérent

Au niveau national

- Refonte complète de la **filière SPP**, devenue incohérente.
- Revalorisation des **carrières**, des **spécialités** et des **parcours professionnels**.
- Reconnaissance de la **pénibilité** et de la polyexposition.
- Harmonisation nationale des pratiques RH.

Au SDMIS

- Lutte contre les **blocages de carrière** et les promotions opaques.
- Défense de lignes directrices de gestions équitable et transparente.
- Exigence d'un **accès équitable aux formations** et aux spécialités.
- Création de vrais profils de carrière SPPNO
- Opposition aux mobilités forcées et aux affectations incohérentes.

Notre engagement obtenir une nouvelle filière lisible, cohérente, protectrice. **Une carrière doit se construire, pas se subir.**



Régimes de garde 12 h cyclé et 24 h à 75G/an, kit du BDF

Au niveau national

- Défense d'un cadre national protecteur du temps de travail.
- Opposition aux cycles dégradés imposés localement.

Au SDMIS

- Mise en place du **12h cyclé 80/20** en 2022 grâce aux SPPNO de Saint-Priest et création du 12h cyclé actuel à 50%.
- Lutte contre l'arrêt du processus par la direction.
- Exigence d'un **24 h avec 5 vraies semaines de congés 75G24h sec/an..**
- Application tardive mais obtenue grâce aux mouvement collectif initié par les Autonomes :
 - **Octroi et automatisation des jours de fractionnement,**
 - **Ouverture du CET,** notre objectif est de pouvoir enfin l'alimenter
 - **Arrêt des report reports d'heures non effectuées sur N+1**

Annulation et abrogation des incohérences des délibérations et des chapitres du kit du bureau des feuilles.



Transparence, démocratie et dialogue social

Au niveau national

- Participation obligatoire des OS aux réformes nationales.
- Transparence des travaux du Beauvau.

Au SDMIS

- **Autonome**, seule organisation professionnelle du SDMIS **à défendre uniquement les intérêts des agents de catégorie C.**
- Mettre l'agent au cœur des décisions, selon le modèle Synergie Positive Participative, application et outils dédiés à l'intelligence collective et la co-construction.
- Obtention du **protocole préélectoral et d'un système de vote sécurisé** après contentieux.
- Exigence de transparence sur les tableaux de service, les primes, les promotions.
- **Lutte contre les décisions unilatérales et le copinage politique.**